

Projet Gaia

2022-27 FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE



NOTRE MISSION

Outiller les jeunes, par l'éducation, à agir contre les changements climatiques.



PROGRAMMATION

- offrir des programmes pédagogiques et des occasions uniques d'apprentissage expérientiel dans toutes les écoles du Nouveau-Brunswick d'ici 2027 afin de permettre aux jeunes de poser des gestes concrets pour le climat.

TALENTS

- embaucher et retenir des personnes compétentes qui contribuent à notre mission en aidant les membres de l'équipe à réaliser leur plein potentiel grâce au travail d'équipe et aux possibilités d'épanouissement.

PARTENARIATS

- mobiliser les partenariats nouveaux et existants qui soutiennent la mission grâce à des dons financiers ou en nature, l'objectif étant de recueillir 1,5 million de dollars par année d'ici 2027.

GOVERNANCE

- maintenir un milieu de travail performant où règnent la transparence, des politiques saines et une planification stratégique sur tous les plans, pour une croissance généralisée d'ici 2027.

RAYONNEMENT DE LA MARQUE

- se tailler une réputation à l'échelle nationale comme centre d'excellence en éducation aux changements climatiques tout en explorant la possibilité d'offrir nos services au-delà du Nouveau-Brunswick.



Le Projet Gaia a défini cinq grands axes d'excellence afin de mener à bien sa mission.



Projet Gaia

2022-27

FEUILLE DE ROUTE
STRATÉGIQUE



PROGRAMMATION

Offrir des programmes pédagogiques et des occasions uniques d'apprentissage expérientiel dans toutes les écoles du Nouveau-Brunswick d'ici 2027 afin de permettre aux jeunes de poser des gestes concrets pour le climat.



NOS VISÉES

- Fixer et atteindre des objectifs opérationnels annuels pour la réalisation de la programmation
- Afficher une croissance continue d'année en année sur le plan des programmes
- Offrir des expériences de qualité aux élèves
- Être adaptable et accessible à toutes les écoles et s'assurer d'être à l'écoute des thèmes qu'elles souhaitent aborder afin d'améliorer la participation dans l'ensemble de chaque établissement
- Améliorer la méthodologie de collecte de données à l'interne pour l'amélioration des programmes ainsi que la collecte de fonds pour les projets à venir
- Intégrer des cadres pédagogiques clés dans nos programmes, par exemple les ODD, l'apprentissage expérientiel et les perspectives autochtones
- Maîtriser les technologies nécessaires aux projets d'action climatique en ligne et en milieu scolaire, y compris en ce qui concerne la gestion de données pour les comptes-rendus sur les programmes

NOS MÉTHODES DE SUIVI DES RÉSULTATS

- Suivre les progrès réalisés grâce à un tableau de bord des objectifs annuels
- Rédiger et distribuer un rapport annuel
- Réaliser des sondages auprès du personnel enseignant et des élèves
- Diversifier les ressources grâce au soutien d'experts-conseils et de partenaires clés
- Trouver des experts pour la formation et le développement
- Organiser des consultations et des suivis avec les spécialistes
- Mettre sur pied un comité de technologie pour soutenir l'équipe et encadrer la collecte de données par logiciel et les réunions de rapports trimestriels



Projet Gaia

2022-27

FEUILLE DE ROUTE
STRATÉGIQUE



TALENTS

Embaucher et retenir des personnes compétentes qui contribuent à notre mission en aidant les membres de l'équipe à réaliser leur plein potentiel grâce au travail d'équipe et aux possibilités d'épanouissement.



NOS VISÉES

- Alimenter une culture sécuritaire, amusante et agréable au travail
- Définir et communiquer à tous les membres du personnel les normes quant aux exigences et aux attentes en matière de formation
- Suivre le succès des membres de l'équipe afin de favoriser et contribuer à leur perfectionnement professionnel et à leur épanouissement
- Fixer des objectifs clairs et définir des échéances pour les membres de l'équipe
- Recruter des membres motivés, passionnés et compétents au sein de l'équipe
- Comprendre la démographie de l'équipe et trouver des stratégies pour que les avantages et les priorités du milieu de travail répondent aux besoins de l'équipe
- Offrir aux membres de l'équipe des formations pratiques et des possibilités de perfectionnement professionnel

NOS MÉTHODES DE SUIVI DES RÉSULTATS

- Réaliser des sondages et des évaluations du rendement pour savoir ce que pense le personnel
- Se conformer au document sur les politiques et procédures relatives au personnel et faire le point tous les ans
- Effectuer des évaluations du rendement et organiser des suivis individuelles avec les membres du personnel
- Créer un plan de travail et des outils de compte-rendu pour faire le suivi des résultats
- Réaliser des sondages auprès du personnel enseignant
- Faire appel au soutien du conseil pour explorer et définir les avantages sociaux qui conviennent le mieux au milieu de travail
- Créer des outils pour faire connaître les différentes possibilités



Projet Gaia

2022-27

FEUILLE DE ROUTE
STRATÉGIQUE



PARTENARIATS

Mobiliser les partenariats nouveaux et existants qui soutiennent la mission grâce à des dons financiers ou en nature, l'objectif étant de recueillir 1,5 million de dollars par année d'ici 2027.



NOS VISÉES

- Organiser des campagnes de financement pour atteindre les objectifs budgétaires annuels
- Tirer parti du financement existant pour trouver de nouvelles occasions de diversification des commanditaires de l'organisme
- Fixer des objectifs réalistes pour les accords de partenariat
- Renforcer les liens avec les bailleurs de fonds existants pour s'aligner aux nouvelles priorités et trouver de nouvelles possibilités
- Participer uniquement aux événements et aux collaborations de partenariat qui cadrent avec notre mission
- Créer des stratégies de recrutement efficaces pour les nouvelles écoles, le personnel enseignant et les partenaires clés
- Élaborer des programmes qui s'harmonisent à ce que font nos partenaires clés du secteur de l'éducation — se renseigner et chercher à connaître les listes de priorités

NOS MÉTHODES DE SUIVI DES RÉSULTATS

- Organiser des réunions du comité de financement stratégique
- Fixer des objectifs pour de nouveaux partenariats
- Fournir des rapports détaillés aux bailleurs de fonds
- Organiser des rencontres de suivis et fournir des rapports aux commanditaires
- Mettre en place un outil de critères de partenariat à utiliser pour l'approbation de nouvelles occasions de collaboration
- Fixer des objectifs annuels pour recruter de nouvelles écoles dans le cadre de nos programmes et ressources
- Organiser des réunions de partenariats avec MEDPE et les districts scolaires

SUR LE PLAN
DES FINANCES

SUR LE PLAN
ÉDUCATIF



Projet Gaia

2022-27

FEUILLE DE ROUTE
STRATÉGIQUE



GOVERNANCE

Maintenir un milieu de travail performant où règnent la transparence, des politiques saines et une planification stratégique sur tous les plans, pour une croissance généralisée d'ici 2027.



NOS VISÉES

- Élaborer et mettre en œuvre des politiques et des procédures efficaces pour orienter l'organisme
- Prendre des décisions financières judicieuses en fonction de la situation de l'organisme
- Gérer tout risque associé aux nouveaux projets, aux partenariats et à la prise de décision globale
- Veiller à une belle harmonie entre les groupes internes de l'organisme (conseil d'administration, direction, personnel)
- Gérer de manière efficace les plans de travail des différents projets ainsi que les indicateurs clés de performance

NOS MÉTHODES DE SUIVI DES RÉSULTATS

- Organiser des réunions du comité de gouvernance
- Faire des suivis avec le comité des finances, réaliser des évaluations de la trésorerie et appliquer des politiques en matière de finances
- Faire des comptes-rendus sur les mesures à prendre définies dans les procès-verbaux des réunions du conseil d'administration
- Organiser des suivis avec le comité des ressources humaines
- Faire le suivi des progrès grâce au tableau de bord des objectifs annuels



Projet Gaia

2022-27

FEUILLE DE ROUTE
STRATÉGIQUE



RAYONNEMENT DE LA MARQUE

Se tailler une réputation à l'échelle nationale comme centre d'excellence en éducation aux changements climatiques tout en explorant la possibilité d'offrir nos services au-delà du Nouveau-Brunswick.



NOS VISÉES

- Entretenir et améliorer les outils et les lignes directrices en matière d'identité visuelle et assurer la formation des membres de l'équipe à l'interne
- Raconter nos actions pour le climat sur diverses plateformes et à divers publics
- Comprendre notre public cible pour chacun des messages que nous publions
- Communiquer de manière sécuritaire et efficace avec notre public cible
- Protéger la marque et l'image de l'organisme et de ses produits et services
- Travailler avec des spécialistes sur des stratégies efficaces de marketing en ligne et de narration efficace, y compris des occasions de formation en équipe

NOS MÉTHODES DE SUIVI DES RÉSULTATS

- Vérifier le contenu créé pour l'organisme à partir de la trousse d'identité visuelle
- Fixer des objectifs annuels quant aux témoignages publiés : assurer l'équilibre des contenus destinés au personnel enseignant, aux jeunes et au grand public
- Faire le suivi de l'efficacité de nos publications dans les différents comptes de médias sociaux du Projet Gaia
- Mettre en œuvre des politiques relatives aux médias sociaux afin de protéger les jeunes, les membres du personnel et l'organisme
- Les ressources et le contenu du Projet Gaia sont protégés et font l'objet d'une licence pour usage approprié
- Réserver une part raisonnable dans les budgets pour offrir davantage de formation en matière de commercialisation

